

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о доплате к заработной плате работникам, оказывающим  
дополнительные платные образовательные услуги в муниципальном  
автономном общеобразовательном учреждении средней  
общеобразовательной школе № 35 пгт.Новомихайловский  
муниципального образования Туапсинский район**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с :

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Методикой планирования расходов на оплату труда при формировании планов финансово-хозяйственной деятельности, сметы доходов и расходов муниципальных автономных, бюджетных, казенных общеобразовательных организаций муниципального образования Туапсинский район, утвержденной Постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 10.06.2014г. № 1623 «Об утверждении методики планирования расходов на оплату труда при формировании планов финансово-хозяйственной деятельности, сметы доходов и расходов муниципальных автономных, бюджетных, казенных общеобразовательных организаций муниципального образования Туапсинский район»

### **2. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ДОПЛАТ**

2.1. Источником формирования денежного фонда для поощрения работников является поступающие на внебюджетный лицевой счет дохода от оказания платных дополнительных общеобразовательных услуг.

### **3. ДОПЛАТЫ К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

3.1. Установление доплат работникам Школы направлено на стимулирование работников Школы к более качественному, эффективному, результативному труду, качественной подготовке учащихся к участию в олимпиадах, конкурсах, сдаче государственного аттестационного и единого государственного экзаменов, подготовке детей к поступлению начальную школу.

3.2. Работникам Школы могут быть установлены следующие виды доплат стимулирующего характера:

- единовременная выплата за ведение дополнительных платных услуг;
- единовременное премирование.

3.3. Доплаты производятся в целях:

- развития познавательных интересов учащихся к углубленному изучению основ наук;
- формирования и закрепления познавательных навыков, логическому мышлению, популяризации естественнонаучных и гуманитарных дисциплин, дающих возможность выпускникам Школы поступать в ВУЗы;
- побуждения учащихся, увлеченных различными областями знаний, заняться самостоятельной исследовательской работой;
- побуждения к обучению поступающих учащихся в начальные классы Школы.

#### 4. ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Ежемесячные выплаты распределяются от должностного оклада между различными категориями работников следующим образом:

	Среднее количество рабочих дней в месяц, час.	Средняя продолжительность рабочего времени, час.	Время в процессе оказания платной услуги, час.	Фактические затраты на административно-управленческий персонал, руб.	Фактические затраты на административно-управленческий персонал, %.
Директор	21,3	8	1,00	1360	31
Зам директора по УВР	21,3	8	1,00	1140,65	26
экономист	21,3	8	1,00	1140,65	26
Уборщик производственных и служебных помещений	21,3	8	1,00	570,32	13
Бухгалтерия ЦБ УО	21,3	8	1,00	175,48	4

#### 5. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

5.1. Единовременное премирование работников осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение задач Школы по следующим показателям :

- инициативу, внесение предложений по улучшению организации и качества дополнительных платных образовательных услуг;
- стабильно высокий уровень проведения занятий;
- использование инновационных технологий, эффективно влияющих на качество обучения;
- проведение открытых занятий;
- участие в проведении мероприятий, повышающих престиж Школы;
- качественное исполнение разовых поручений;
- высокие показатели профессиональной деятельности;
- разработку и внедрение новых авторских курсов

5.2.Единоновременное премирование работников осуществляется на основании приказа директора Школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

5.3.Выплаты производятся в пределах, имеющихся средств, 50% (с учётом страховых взносов) от суммы полученной чистой прибыли.

5.4. За основу берутся итоги олимпиад, творческих конкурсов, а также по дополнительно преподаваемым учебным дисциплинам.